

Di seguito le verranno poste alcune domande che hanno lo scopo di aiutarci a conoscerla meglio. La preghiamo di rispondere con la massima onestà. Non esistono risposte giuste o sbagliate, ma solamente risposte che la descrivono meglio.

- 1) Quale è il ruolo che ritiene di dover svolgere qualora la selezione si concludesse a suo favore? Quali aspetti risultano essere per lei più interessanti rispetto alla posizione lavorativa in questione?
- 2) Quali aspetti lei sente di privilegiare nell'instaurare relazioni con il prossimo? Es: clima positivo, rispetto di sé, armonia. Per quale motivo? Ci descriva quello che è secondo lei il clima relazionale ottimale sul luogo di lavoro.
- 3) Lavorare in gruppo richiede la capacità di guardare contemporaneamente ai propri obiettivi, a quelli altrui e a quelli dell'istituzione, senza mai perdere di vista nessuno dei tre aspetti. Che cosa significa per lei questa affermazione? Si trova d'accordo? Per quale motivo?
- 4) "La procedura è rassicurante, fornisce chiare indicazioni sulle azioni da eseguire e garantisce risultati certi e sicuri. Innovare è rischioso e non è utile modificare ciò che già funziona." Cosa pensa in merito a questa affermazione? Le è mai capitato di pensarla diversamente?
- 5) Assumersi responsabilità non è sempre semplice, soprattutto quando si tratta di responsabilità condivise. Come gestirebbe la situazione se si dovesse trovare a ricevere un richiamo da un proprio responsabile per un errore commesso da un suo collega ma che ricade su di lei?
- 6) Impegnarsi sul lavoro non sempre è sufficiente per farci raggiungere il risultato che da noi ci si aspetta. Sono infatti numerosi i fattori che concorrono al raggiungimento o meno di un risultato. Quali sono i fattori che dipendono da lei? Quali sono invece i fattori che non dipendono da lei? Come affronta gli uni e gli altri?