



ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 56 del 27/11/2018

Oggetto: Parere su pianificazione fabbisogni del personale 2019-2021.

L'Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 16 novembre 2018 inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2019-2021;
- Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Preso atto che le assunzioni, già previste nel piano annuale 2018, per le quali le procedure di mobilità attivate o si sono concluse negativamente o non sono ancora state definite nell'esito, verranno ricondotte, considerati i tempi necessari per portare a termine l'assunzione, nel piano dei fabbisogni 2019/2021 che viene di seguito individuato:

- n. 2 agenti di polizia municipale cat. C di cui n. 1 mediante ricorso alla mobilità già espletata e n. 1 mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente,
- n. 1 ispettore di polizia municipale cat. D, mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente;

Ritenuto inoltre che l'Ente intende procedere alle seguenti assunzioni:

- n. 1 addetto esecutivo manutenzione e logistica cat. B3 (elettricista), mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente, qualora non vada a buon fine la mobilità volontaria;
- n. 1 cat. C profilo "Tecnico attività amministrative" mediante assunzione a tempo determinato per n. 6 mesi;
- n. 1 cat. C profilo "Tecnico edilizia e impianti" per n. due mensilità per sostituzione lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, eventualmente prorogabile fino al rientro della lavoratrice.

Richiamati:

- l'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i., applicabile all'Ente a decorrere dall'annualità 2019;
- l'art. 1, comma 229 L. 208/2015, il quale prevede che dall'anno 2016, successivamente al completamento del processo di ricollocazione del personale di area vasta, la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato per i Comuni risultanti a seguito di processi di fusione è determinata in una percentuale pari al 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- con delibera di Giunta Comunale 190 del 30-11-2017 e n. 197 del 15.11.2018 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive di cui all'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 198/06 per il triennio 2019-2021;



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

-
- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni per il triennio 2019/2021 contenuta nei limiti della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;
 - non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
 - si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
 - ha approvato il bilancio consolidato nei termini prescritti dalla normativa vigente;
 - nell'annualità precedente (2017) a quella oggetto della presente programmazione (2018-2020) sta rispettando i vincoli del pareggio di bilancio;
 - ha rispetto gli obblighi di certificazione dei crediti.

Preso atto che, in base alla rilevazione effettuata dai Dirigenti delle strutture apicali, l'Ente non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale e che allo stesso non si applicano pertanto i vincoli di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/01;

Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla pianificazione del fabbisogno del personale per le annualità 2019-2021.

Figline e Incisa Valdarno, 27/11/2018

L'Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Paolo Buchignani

Rag.ra Daniela Lencioni