



**Comune di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEL COMUNE DI

FIGLINE E INCISA VALDARNO

PARTE ECONOMICA ANNO 2018



Il giorno 19 dicembre 2018 nel Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 CCNL 1° aprile 1999, nelle persone di:

Per la parte pubblica

di cui alla delibera G.C. n. 176 del 04.10.2018,

Presidente della delegazione trattante: Arch. Roberto Calussi

Responsabile Area Servizi Dott. ssa Ilaria Occhini

Per la RSU

Riccardo Coccu

Antonio Corazzi

Mara Baldi

Denise De Simone

Nicla Rossinelli

Paolo Cascella

Marco Chiosi

Per le seguenti O.O.S.S. Territoriali i relativi rappresentati:

CGIL Geirola Jacopo

CISL Comodo Raffaella

UIL Dei Silvano

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Figline e Incisa Valdarno avente ad oggetto la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, autorizzato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 11.12.2018.



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

Premessa

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed quelli di cui alla presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2017-2019, e che il CCNL del 21.5.2018 richiede una ricontrattazione della parte normativa sulla base delle nuove previsioni contrattuali, convengono di stipulare un contratto stralcio per l'anno 2018, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con il CCNL del 21.5.2018.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività, sulla base di quanto previsto dall'ultimo contratto decentrato integrativo stipulato in data 24.11.2017

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il presente mese, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Risorse decentrate – destinazione per l'anno 2018

Le parti, prendono atto della capacità di spesa del bilancio e confermano la integrazione del Fondo 2017 con un importo pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Le risorse di cui al fondo per le risorse decentrate determinate per l'anno 2018 giusta determina del Responsabile del Servizio Affari Generali e Suap n. 212 (Reg. Gen. 1907) del 06.12.2018 ammontano complessivamente a Euro **655.791,73**

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni e maneggio valori	€ 78.000,00
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	€ 47.250,00
Fondo per indennità per particolari responsabilità	€ 3.000,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 8.700,00
Indennità disagio	€ 2.900,00
Indennità di comparto	€ 69.000,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 260.000,00

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.]



Progressioni orizzontali da applicazione CCNL 21.05.2018	€ 9.494,41
Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Incentivi Ici	€ 20.809,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 10.097,75
Produttività	€ 141.340,57
Incentivo servizi in convenzione	€ 3.000,00
Totale	€ 655.791,73

Risorse stabili	€ 459.709,60
Progressione economica anni precedenti	€ 260.000,00
Indennità di comparto	€ 69.000,00
Progressioni orizzontali da applicazione CCNL 21.05.2018	€ 9.494,41
Indennità personale educativo asili nido	€ 8.700,00
indennità turno rischio reperibilità ecc.	€ 78.000,00
Indennità disagio	€ 2.900,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 3.000,00
Quota parte specifiche responsabilità su risorse stabili	€ 28.615,19

Risorse Variabili	€ 196.082,13
Incentivi Ici	€ 20.809,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 10.097,75
Quota parte specifiche responsabilità su risorse variabili	€ 18.634,81
Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Produttività	€ 141.340,57
Incentivo servizi in convenzione	€ 3.000,00

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente
Arch. Roberto Calussi

Dott.ssa Ilaria Occhini



Per la RSU

Riccardo Coccu Riccardo

Antonio Corazzi _____

Mara Baldi Mara Baldi

Denise De Simone Denise De Simone

Nicla Rossinelli Nicla Rossinelli

Paolo Cascella Paolo Cascella

Marco Chiosi _____

Per le seguenti O.O.S.S. Territoriali i relativi rappresentanti:

CGIL Jacopo Geirola Jacopo Geirola

CISL Comodo Raffaella Raffaella Comodo

UIL Dei Silvano Dei Silvano

Jacopo Geirola Raffaella Comodo Dei Silvano RE Albani Dei Silvano RE Albani

